

Penerapan Strategi Pengembangan Karyawan Berbasis Program Mentoring di PT. Multi Indiguna Persada

Putri Rahmawati¹, Ririn Yulia Pransiska², Vitria Anjela Suci³, Vicky Brama Kumbara⁴

^{1,2} Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra Indonesia YPTK Padang, Indonesia

Corresponding Author

Nama Penulis: Putri Rahmawati

E-mail: putrihwmwti718@gmail.com

Abstrak

Praktek Kerja Lapangan merupakan salah satu mata kuliah wajib yang harus diikuti oleh setiap mahasiswa Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang Khusus nya Fakultas Ekonomi dan Binis Jurusan Manajemen untuk memenuhi mata kuliah PKL yang harus ditempuh pada semester 7 (tujuh) dan sebagai syarat lulus bagi setiap mahasiswa. Guna memenuhi mata kuliah ini, kami ingin melakukan Praktek Kerja Lapangan PKL di PT. Multi Indiguna Persada. Kami memilih perusahaan ini karena ingin memberikan inovasi baru untuk Pengembangan Karyawan dan membantu menjadikan PT. Multi Indiguna Persada ini agar lebih maju. Dengan adanya Praktek Kerja Lapangan ini mahasiswa diharapkan bisa memperoleh pengalaman praktis di dunia usaha serta dapat melakukan pengkajian di perguruan tinggi. Dengan demikian, pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini menjadi jembatan antara dunia usaha dengan dunia kerja.

Kata kunci - Strategi, Pengembangan, Karyawan, Mentoring, Organisasi

Abstract

The Field Work Practice Course is one of the mandatory courses that must be followed by every student of Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang Especially the Faculty of Economics and Business, Department of Management to fulfill the street vendor courses that must be taken in semester 7 (seven) and as a graduation requirement for every student. In order to fulfill this course, we want to carry out PKL Field Work Practice at PT. Multi Indiguna Persada. We chose this company because we want to provide new innovations for Employee Development and help make PT. Multi Indiguna Persada to be more advanced. With this Field Work Practice, students are expected to gain practical experience in the business world and be able to conduct studies in higher education. Thus, the implementation of Field Work Practice (PKL) is a bridge between the business world and the world of work.

Keywords -Strategy, Development, Employees, Mentoring, Organization

PENDAHULUAN

Pada dasarnya PT. Multi Indiguna Persada adalah sebuah organisasi yang bergerak di bidang pemasaran Gas LPG regional dari PERTAMINA. PT. Multi Indiguna ini merupakan salah satu agen LPG 3 kg bersubsidi untuk wilayah Kabupaten Padang Pariaman. Perusahaan ini berlokasi di Jalan Veteran Nomor 39, Padang, Sumatera Barat. Perusahaan ini menyalurkan LPG dari SPPBE kepada pangkalan yang telah terdaftar di Pertamina.

Saat ini PT gas LPG ini memiliki beberapa pangkalan yang tersebar di Kabupaten Padang Pariaman. Agen memiliki wewenang untuk menambah atau mengurangi jumlah pangkalan atau alokasi setiap pangkalan. Harga dan jumlah LPG yang disalurkan ditetapkan oleh Pertamina dan diawasi oleh Undang-Undang.

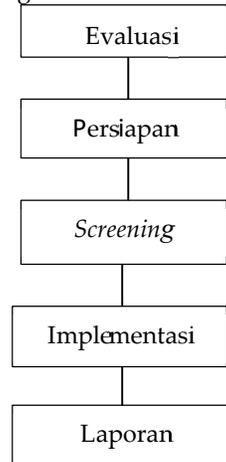
Tujuan yang ingin dicapai dalam PKL ini yaitu :

1. Untuk menentukan karyawan yang menjadi mentor dalam program mentoring
2. Untuk Mengetahui tantangan yang di alami karyawan dalam mengimplementasikan teknologi program mentoring, seperti penggunaan platform digital untuk penjualan dan komunikasi
3. Untuk mengetahui dampak dari penerapan program mentoring pada produktifitas dan penjualan pada Perusahaan

METODE

Kegiatan Praktek Kerja Lapangan ini dilakukan dengan cara pendekatan sosialisasi kepada pemilik PT. Multi Indiguna Persada dengan sosialisasi dengan mengembangkan kemampuan tenaga kerja dalam meningkatkan hasil produksi dan pendapatan pada PT. Multi Indiguna Persada.

Kegiatan dapat kita uraikan sebagai berikut:



Gambar 1.

Diagram proses implementasi kegiatan

1. Persiapan

Persiapan dari kegiatan ini mencakup beberapa prosedur:

- a. Menyiapkan materi.
- b. Survei lokasi.
- c. Mengurus surat perizinan.
- d. Membuat laporan dan proses persetujuan lokasi Praktek Kerja Lapangan (PKL).

2. Screening

Setelah melakukan Persiapan, *Screening* kemudian menjadi agendaselanjutnya, ada

beberapa tahapan yang dilakukan :

- a. Menyiapkan pembicaraan sebelum acara.
- b. Memastikan semua alat dibawa kelokasi.
- c. Memastikan semua kebutuhan acara seperti transportasi, hadiah dan spanduk.

3. Implementasi Kegiatan

Kegiatan ini berkaitan dengan pelaksanaan PKL dengan waktu yang telah terjadwal. Adapun rencana kegiatan yang ada :

- a. Pembukaan PKL oleh mahasiswa.
- b. Sosialisasi materi PKL Penerapan strategi pengembangan Karyawan Berbasis Program Mentoring dalam meningkatkan hasil produktifitas dan penjualan pada PT.Multi Indiguna Persada.
- c. Penutup (Dokumentasi dan Administrasi)

4. Evaluasi

Kegiatan ini bagian penting untuk menjadi inovasi dan perbaikan secara terus menerus dimasa mendatang, sehubungan dengan pencapaian atau keterbatasan yang masih ada pada saat pelaksanaan PKL.

5. Laporan

Terakhir dari kegiatan ini adalah pembuatan laporan dari pelaksanaan PKL yang telah dilakukan untuk menjadi bagian dan dokumentasi bukti dari pelaksanaan kegiatan ini kepada beberapa pihak seperti LPPM.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Praktek Kerja Lapangan ini dilakukan pada PT.Multi Indiguna Persada yang dikelola oleh Farid sebagai Pemilik dari PT tersebut, PT.Multi Indiguna Persada terletak di jalan Veteran No .39 kota Padang, Sumatera Barat. Kegiatan ini merupakan salah satu matakuliah wajib di ikuti oleh seluruh mahasiswa semester VII yang terdiri dari 2 SKS.

PKL yang berjudul dengan “Penerapan Strategi Pengembangan Karyawan Berbasis Program Mentoring Di PT.Multi Indiguna Persada” bertujuan untuk memberikan pemahaman pengembangan kemampuan Pemilik Usaha maupun karyawan dalam meningkatkan Produktifitas dan Penjualan Pada PT.Multi Indiguna Persada.

Dengan Program Mentoring ini adalah proses di mana individu yang lebih berpengalaman atau lebih berpengetahuan, yang dikenal sebagai mentor, memberikan bimbingan, nasihat, dan dukungan kepada individu maupun tim. untuk membantu karyawan baru mengembangkan keterampilan dan memperoleh pengetahuan di bidang tertentu. Sehingga dapat meningkatkan produktifitas dan penjualan pada PT.Multi Indiguna Persada.

Dari kegiatan Praktek Kerja Lapangan ini Luaran yang akan dicapai adalah dengan adanya sosialisasi penerapan dan ilmu yang diberikan dapat menambah wawasan bagi pemilik usaha PT.Multi Indiguna Persada, dalam mengembangkan usahanya kemudian dapat memajukan usahanya dengan membuka diri dan berintegrasi dengan lingkungan sekitar guna untuk mempermudah akses pemasaran atau memasarkan produk usahanya sendiri dengan lebih mudah.

Tabel 1.
Rekapitulasi Kegiatan

Langkah kongrit	Bulan							
	Juni				Juli			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Proposal								
Persiapan								
Pelaksanaan								
Laporan								



Gambar 2.
Dokumentasi Kegiatan di PT. Multi Indiguna Persada



Gambar 3.
Dokumentasi Kegiatan di PT. Multi Indiguna Persada



Gambar 4.

Dokumentasi Kegiatan di PT. Multi Indiguna Persada



Gambar 5.

Dokumentasi Kegiatan di PT. Multi Indiguna Persada

KESIMPULAN

Setelah melakukan Praktek Kerja Lapangan (PKL) yang dilaksanakan di PT.Multi Indiguna Persada berlokasi di jalan Veteran No .39 kota Padang, Sumatera Barat. Penulis dapat menyimpulkan bahwa pelaksanaan kegiatan PKL sangat berguna dimana dengan penerapan strategi pengembangan karyawan berbasis program mentoring ini, maka dapat membantu karyawan baru mengembangkan keterampilan dan memperoleh pengetahuan di bidang tertentu. Sehingga dapat meningkatkan produktifitas dan penjualan pada PT.Multi Indiguna Persada.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan Terimakasih kami sampaikan kepada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Abiddin, N.Z. 2006. Mentoring and Coaching: The Roles and Practices. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, Vol.10 No 6
- Belle & Rose, 2007, *The Roots And Meaning Of Mentoring*, *Journal Of Mentoring*, Vol 9 No 7.
- Ensher, EA, & Murphy, SE (2005). *Power mentoring: Bagaimana mentor dan anak didik yang sukses mendapatkan hasil maksimal dari hubungan mereka*. John Wiley & Putra
- Krissetyanti, E. P. L. (2013). *Penerapan Strategi Manajemen Talenta Dalam Pengembangan PNS*. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 7(1 Juni).
- Noe, RA, & Allen, TD (2019). *Program mentoring skala besar dalam organisasi*. Dalam C. Wankel (Ed.), *Buku Pegangan Penelitian Pelatihan Virtual dan Pendampingan Pekerja Pengetahuan Online* (hlm. 234-248). IGI Global.